

SUMÁRIO

Nota do autor	15
---------------------	----

— A —

Absentismo ou absenteísmo e ausentismo	19
Acordo japonês	19
Ações afirmativas	21
Ações fantasmas ou ações espelho ou <i>incentive share units</i> ou <i>target share units</i>	22
Agências de colocação	23
<i>Ajenidad</i>	26
Aposentadoria valetudinária ou grande invalidez	28
Aschimofobia	29
Assédio moral organizacional	31
Assédio processual	32
Atividade em sentido estrito	33
Ato inseguro e condição insegura	33
Autogestão da jornada	34

— B —

<i>Background checks</i>	36
Bandeira de favor ou bandeiras de conveniências ou Pavilhões facilitatórios ou Pavilhões de conveniência	36
Bichos	37
<i>Bleisure</i>	38
<i>Bluewashing</i>	38
Boicote	39
<i>Bona fide occupations</i>	39
Bônus de retenção (<i>retention bonus</i>)	40
<i>Bossing</i>	40

<i>Burnout</i>	41
----------------------	----

— C —

Cartismo	42
Caso Bernadotte	42
Caso Fazenda Brasil Verde	43
Caso Griggs vs. Duke Power	44
Caso Hosanna-Tabor	44
Caso Janus	46
Caso Jefferson	46
Caso Laval	47
Caso Luth	49
Caso Nadia Eweida	50
Caso Ruffert	51
Caso Viking	52
Cenário da bomba-relógio	55
<i>Chilling Effect</i> ou efeito inibidor ou efeito congelante ou efeito amedrontador	55
Classificação de Schilling	56
Cláusula compensatória desportiva	56
Cláusula de “ <i>hardship</i> ”	57
Cláusula de exclusividade ou de dedicação exclusiva	57
Cláusula de não concorrência	58
Cláusula de não recrutamento	59
Cláusula de paz ou de trégua e dever de influência	59
Cláusula de permanência ou fidelização	61
Cláusula “ <i>star del credere</i> ”	62
Cláusula de <i>stoppel</i>	62
Cláusula indenizatória desportiva	63
Cláusula social	63
Cláusula valutária	63
<i>Clawback clauses</i> ou <i>clawback provisions</i>	67
<i>Closed shop</i>	68

<i>Cluster rights</i> ou direitos-quadro	68
Co.Co.Co e Co.Co.Pro	69
Colportagem.....	70
Concertação social e pactos sociais	70
Conduta antissindical midiática	70
<i>Company union</i>	71
<i>Compliance</i> trabalhista: aplicação dos princípios “KYC” e “KYE”	71
Condição insegura.....	72
Contrabando legislativo ou caudas legislativas ou <i>riders</i>	72
Contratos de facção.....	73
Contratos lineares de trabalho.....	74
Contratos zero hora.....	74
Controle de convencionalidade.....	74
Controle de ponto por exceção	75
Contrato de trabalho simultâneo e emprego desdobrado.....	76
Contrato de trabalho intermitente	79
<i>Core obligations</i>	80
<i>Crowdwork</i> ou <i>crowdsourcing</i>	81
Cyber atleta.....	82

— D —

Dano moral coletivo ou dano extrapatrimonial coletivo.....	85
Dano ao projeto de vida ou dano existencial ou <i>hedonic damages</i>	86
Dano espiritual ou dano ao projeto de pós vida (<i>Project After Life</i>)	87
Dano existencial.....	88
Dano pela perda do tempo livre	88
Danos punitivos ou <i>punitive damages</i> ou danos exemplares ou indenização punitiva ou Teoria do valor do desestímulo	88
Danos Sociais.....	89
Darwinismo normativo	91
<i>Dépeçage</i>	91
Deslaborização.....	92
Descanso hebdomadário	92

Deslocalização	92
<i>Disgorgement</i>	94
Dispensa coletiva e dispensa plúrima	95
Desregulamentação	95
Desvio do nexo cronológico e desvio do nexo topográfico	96
Dever de acomodação ou adaptação razoável	96
Diamante ético	96
Direito à desconexão	97
Direito à mentira	97
Direito à ocupação efetiva	98
Direito ao esquecimento	98
Direito do trabalho de exceção ou direito do trabalho de crise	98
Direitos laborais inespecíficos	99
Direito transnacional do trabalho	99
Direito do trabalho 4.0	100
Direito de arena	100
Direito de imagem	101
Discriminação estrutural ou sistêmica	101
Discriminação por preconceito implícito (<i>implicit bias</i>)	101
Discriminação indireta ou discriminação por impacto adverso	102
Discriminação inversa ou invertida	103
Discriminação múltipla	103
Discriminação oculta	103
Discriminação por retaliação familiar ou por associação familiar	104
Discriminação positiva ou benigna	104
<i>Disparate treatment</i>	105
<i>Downsizing</i>	105
<i>Dress code</i>	106
<i>Dumping social</i>	106
<i>Duty to mitigate the loss</i>	106

Efeito <i>cliquet</i> ou vedação do retrocesso social ou vedação da evolução reacionária	107
Elisão trabalhista	108
Empregado de cristal ou transparente	108
Empregado “hipersuficiente”	109
Empregado “hipervulnerável”	109
Empregado “paravulnerável”	110
Empregados de tendência e empregados neutros.....	110
Emprego desdobrado	111
Empregos verdes	111
Empresa prestadora de serviços	112
Empresa tomadora de serviços ou empresa-cliente	113
Empresa de trabalho temporário – ETT.....	113
Empresas ou empregadores ou organizações de tendência.....	113
Engenharia social de Roscoe Pound	114
Estado da técnica.....	114
Estado de coisas inconstitucional.....	115

— F —

<i>Factum principis</i>	117
<i>Fissured work place</i>	118
Flexibilização mediante pactos	118
Flexissegurança.....	119
Foro sindical.....	119
<i>Free riders</i> ou caroneiros	120
<i>Fringe benefits</i>	121
Função concorrencial ou <i>antidumping</i> do direito do trabalho	121
Fundo de trabalho	122

— G —

Garantia de indenidade	123
<i>Gig economy</i> ou <i>sharing economy</i>	123
<i>Glass Ceiling</i>	124

Greve virtual	124
Gueltas	124

— H —

<i>Hiring</i> bônus ou bônus de contratação.....	126
--	-----

— I —

<i>l Terzo Contratto</i>	127
<i>Inclusion rider</i> ou <i>equity rider</i>	127
<i>Incentive share units</i> ou <i>target share units</i> ou <i>phantom shares</i> ou ações espelho	129
Inferno da severidade	130
Infoproletariado ou cyberproletariado	130
<i>Insourcing</i>	131
Internalização das externalidades negativas	131

— J —

<i>Job crafting</i>	132
<i>Job sharing</i>	133
<i>Joint employment</i> ou teoria do vínculo empregatício compartilhado	133
Jornada móvel variável	135

— K —

<i>Kapovaz</i>	138
<i>Karoshi</i>	138

— L —

<i>Label</i> sindical	139
Lateralidade.....	139
<i>Lay-off</i>	139
Lei do pavilhão	139
Legislação simbólica.....	140
Lesão enorme	140
<i>Lockout</i> ou Locaute.....	140

<i>Lookism</i>	141
Ludismo	142
Luvas.....	143

— M —

Mala branca e mala preta	145
<i>Marchandage</i>	145
<i>Mobbing</i>	145
Modelo Kurzarbeit.....	145
<i>Most significant relationship</i> ou Teoria do Centro Gravitacional.....	146

— N —

Negociação coletiva atípica	147
Nexo Técnico Epidemiológico Previdenciário	148

— O —

<i>Offshoring e nearshoring</i>	149
<i>Onshoring</i>	149
<i>Outsourcing</i>	149
<i>Outplacement</i>	149

— P —

Pagamento a “ <i>precio alzado</i> ”	151
Panóptico nas relações trabalhistas.....	151
Paradigma da essencialidade.....	151
Parassubordinação.....	152
<i>Pattern bargaining</i>	152
Pejotização	153
Perda de uma chance.....	153
<i>Phantom shares</i> ou ações espelho ou <i>incentive share units</i> ou <i>target share units</i>	153

Piquete.....	155
Presenteísmo	155
Primarização ou <i>insourcing</i>	155
Princípio da adequação setorial negociada	155
Princípio da autodeterminação informativa	156
Princípio da compensação da posição devedora complexa das partes	157
Princípio da irreversibilidade da categoria	158
Princípio da nomogênese derivada	158
Princípio do ato contrário e da continuidade da vontade nacional	158
Princípio do centro de gravidade	160
Princípio do <i>non-refoulement</i>	160
Princípio <i>pro homine</i>	160

— Q —

Qualificações ocupacionais de boa-fé.....	161
Quarta Revolução Industrial ou Indústria 4.0.....	161
Quarteirização	161
Química da intrusão	163

— R —

<i>Racketeering</i>	164
<i>Rattening</i>	164
Regime SDF.....	164
Relação de trabalho em curva.....	164
Responsabilidade contributiva	165
Responsabilidade em terceiro grau	165
Responsabilidade vicária	166

— S —

Sabotagem.....	168
Salário emocional.....	168
Salário Mínimo de Inserção e Renda de Solidariedade Ativa.....	169

Selo social	170
Semana espanhola	170
Semana francesa.....	170
Semana inglesa.....	170
Sistema de <i>backlog</i>	170
Socialização	173
<i>Split salary</i>	173
<i>Stalking</i>	174
<i>Stock options</i>	174
<i>Straining</i>	174
Subordinação agonal	175
Subordinação algorítmica ou virtual.....	175
Subordinação eclesiástica	176
Subordinação estrutural	176
Subordinação integrativa	177
Subordinação objetiva.....	177
Subordinação potencial.....	177
Subordinação reticular	177
Subordinação virtual	178
<i>Sweating system</i>	178
<i>Sweat shops</i>	178

— T —

<i>Target share units</i> ou <i>incentive share units</i> ou <i>phantom shares</i> ou ações espelho.....	179
Teletrabalho.....	180
Teoria da árvore de causas ou multicausalidade fatorial.....	181
Teoria da falha segura ou <i>fail-safe doctrine</i> e da falha perigosa.....	181
Teoria da torneira das tutelas	182
Teoria do desvio produtivo	183
Teoria do domínio da posição (<i>command responsibility</i>) ou princípio do comando ou da responsabilidade superior.....	184
Teoria do impacto desproporcional.....	184
Teoria do queijo suíço.....	185

Teoria regalista ou feudal da responsabilidade civil	185
Terceirização em cadeia	186
Terceirização estruturante e Terceirização precarizante ou predatória	187
Trabalho escravo contemporâneo	188
Trabalho intermitente	189
Trabalho “ <i>on demand</i> ” via apps	189
<i>Troika</i>	189
<i>Truck system</i> ou <i>tiendas de raya</i>	190

— U —

Uberização	192
<i>Undue hardship</i>	192

— V —

<i>Vesting</i>	193
----------------------	-----

— W —

<i>Wearable technology</i> ou tecnologia vestível	194
<i>Whistleblower</i>	195

— Y —

<i>Yellow dog contracts</i>	196
-----------------------------------	-----

— Z —

<i>Zero-hour contract</i>	197
---------------------------------	-----

Referências Bibliográficas	199
----------------------------------	-----